

NOTRE AMBITION : S'ENGAGER POUR DEMAIN

Motivé par l'idée de réduire notre impact environnemental et de participer à une économie plus sûre, ETRAVES s'engage de manière volontaire dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises.

PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT...

EN OPTIMISANT LA GESTION DE NOS DÉCHETS.



ETRAVES s'engage à maîtriser sa production de déchets en adoptant une gestion responsable sur les points réglementaires, économiques et environnementaux.

L'entreprise a identifié 13 filières d'élimination des déchets générés par son activité de conditionnement à façon de produits industriels. Ces déchets sont principalement des déchets dangereux qui sont évacués par des prestataires sélectionnés et agréés par l'état dans le respect des contraintes réglementaires liées au transport de matières dangereuses.

Nous travaillons au développement de la revalorisation de tous nos déchets comme par exemple les glassines (support étiquettes) qui sont transformées en isolant.

* Valorisation matières (recyclage, réemploi, ...) ou énergétique (production de chaleur ou d'électricité issue de l'incinération) par nos prestataires de déchets.

2024 : 92 %
de revalorisation *

2020 : 76,7 %
de revalorisation *

Notre société travaille principalement avec des prestataires locaux (98%) pour l'élimination de ses déchets non dangereux et vise à réduire au maximum ses déchets non re-valorisables d'ici à 2025.

En 3 ans nous sommes passés de 75% à 31% de déchets non re-valorisables

La gestion des déchets s'est aussi invitée dans les bureaux et les locaux sociaux avec la mise en place d'un tri sélectif et de composts.

EN S'ENGAGEANT À FAIRE DE LA BIODIVERSITÉ.



Nous avons opté en 2023 pour l'éco-pâturage sur nos deux sites de conditionnements. Les moutons jouent un rôle dans la gestion naturelle en contrôlant l'expansion de certaines espèces envahissantes.

Cela permet également de favoriser une diversité plus grande de plantes, ce qui va générer des micros-habitats, offrant ainsi des niches écologiques pour différentes espèces de la faune.

En 2024, Etraves a mis en place des ruches pour favoriser la biodiversité.

En 2025, nous allons continuer à maximiser nos impacts positifs en plantant des arbres et arbustes.

EN UTILISANT TOUJOURS MOINS DE CONSOMMABLES.



En 2020, ETRAVES s'est lancé le défi de réduire ses consommables administratifs comme le papier et les cartouches d'encre. Cela a été rendu possible en dématérialisant au maximum nos documents.

*Nous avons réduits notre consommation de papier de 41 % et notre consommation d'encre de 76 %.

Les bouteilles, gobelets et accessoires en plastique pour les usages quotidiens ont également été supprimés. Nous sensibilisons régulièrement nos collaborateurs à l'emploi modéré des consommables d'atelier comme les essuis tout.

PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT...

EN SURVEILLANT NOTRE CONSOMMATION D'ÉNERGIE.



Depuis début 2018, deux des trois ateliers ont déménagé dans un nouveau bâtiment permettant de réduire les déperditions de chaleur et ainsi participer au confort de nos collaborateurs. La température des différentes zones du bâtiment est réglée indépendamment pour le confort de tous. Les éclairages de certaines parties du bâtiment sont gérés par détection de mouvement pour éviter le gaspi d'énergie.

Nous avons réduit ainsi de 37% notre consommation d'électricité depuis 2018. Quant à la consommation de fioul (-12.79%/année dernière) et de gaz (-0.81%/année dernière) permettant de chauffer les bâtiments, elle reste maîtrisée.

EN DEVELOPPANT NOS ACHATS RESPONSABLES



Nous cherchons à développer nos achats responsables au quotidien.

Par exemple, toutes les cartouches et toners d'impressions que nous achèterons seront issus de la revalorisation

NOUS TRAVAILLONS A PROPOSER A NOS CLIENTS DES « EMBALLAGES PLUS VERTS »

L'industrie du packaging, se diversifie et propose aujourd'hui de multiple alternative pour économiser nos ressources naturelles. Lorsque cela est possible, nous proposons à nos clients des emballages plus responsables.

EN SUIVANT NOTRE EMPREINTE CARBONE



Nous avons réalisé en 2023 notre premier bilan carbone. Ce bilan basé sur nos émissions sur l'année civile 2022 sera notre année de référence.

Notre objectif à terme est de réduire notre empreinte de 10% d'ici 2030.

ÊTRE UNE ENTREPRISE ETHIQUE...

EN CONDAMNANT LA CORRUPTION.



Soucieux des principes fondamentaux en matière de lutte contre la corruption, la société ETRAVES condamne toute pratique frauduleuse ou tout acte de corruption active ou passive.

EN FAISANT ADHERER NOS FOURNISSEURS A NOTRE DEMARCHE RSE.



En 2023, 56% de nos fournisseurs se sont engagés avec nous en signant notre charte RSE. Nous les remercions vivement.

Cette charte reprend nos engagements et demande au fournisseur de s'engager sur les thématiques environnementales, sociales et éthique des affaires. A partir de 2024, ils seront évalués également sur leurs engagements RSE.

EN VEILLANT A LA PROTECTION DES DONNEES.



Etraves met tout en œuvre pour protéger les données de ses employés mais également aux données de ses parties prenantes récoltées au cours des échanges commerciaux. Cette protection des données se traduit par la mise en place d'une politique RGPD.

ASSURER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL...

EN AMELIORANT LES CONDITIONS DE TRAVAIL.



ETRAVES identifie et qualifie les risques associés aux différentes activités au sein de l'entreprise et met en place des actions pour éliminer ou réduire les

risques à la source.

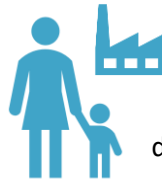
Etraves apporte aussi régulièrement des améliorations sur les machines en les équipant de manière à réduire certains gestes répétitifs (fermeture et étiquetage automatique).

En parallèle, l'entreprise s'équipe d'outils d'aide à la manutention (transpalettes électriques et Manipulateur de tonnelets).

Des campagnes de formations internes sur les thématiques Sécurité et Environnement sont déployées à 100% de notre personnel en atelier pour rappeler l'importance du respect des règles de sécurité et environnementales.



EN FAVORISANT LA QUALITE DE VIE



Soucieux de l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle de ses collaborateurs, ETRAVES est contre les dépassements d'horaires et le home working après la journée de travail.

Des plages de travail sont déterminées afin de permettre à l'ensemble de ses collaborateurs de pouvoir profiter pleinement de leur vie extra professionnelle.

Au sein même de l'entreprise des aménagements ont été fait pour rendre agréable la vie au travail. Nous aimons profiter de moments de convivialité.

EN PROPOSANT DES REMUNERATIONS EQUITABLES ET COMPETITIVES

Nous rejetons toute sorte de discrimination. Nous avons mis en place des primes et accessoires qui viennent s'ajouter aux rémunérations (assiduité, qualité, mutuelle, titres restaurants, PPV). Nous offrons aussi des cadeaux de fin d'année (chèques cadeaux, paniers surprise)

